



Panel

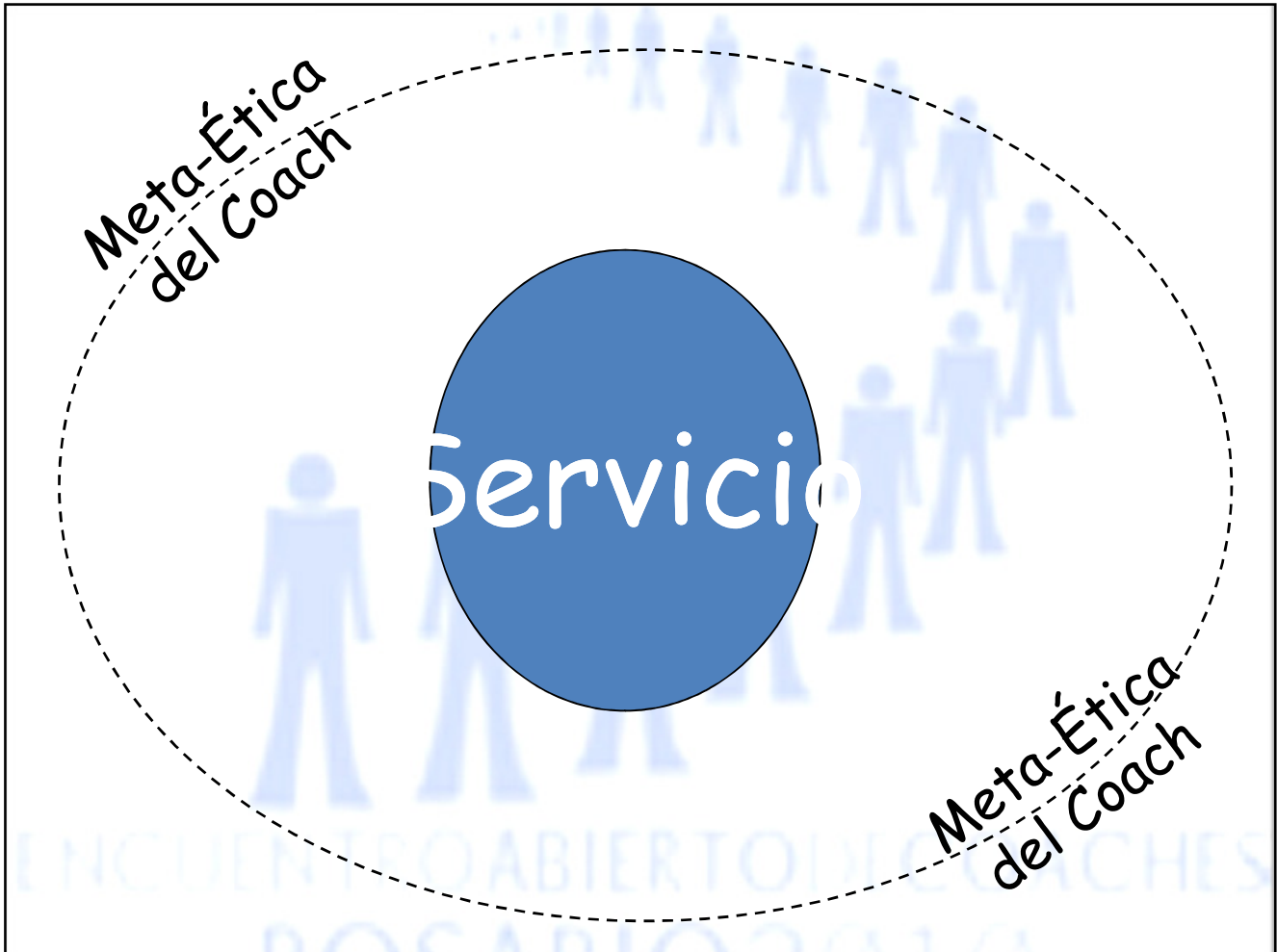
El “siendo” del coach.

Ética y Servicio

16 de Mayo de 2010

Ray DALTON – Alejandro MARCHESÁN

Moderador Antonio MARVELLI



Reflexionando en el Servicio

...con que lo relacionas? ó ...cuales son las ideas fuerza del servicio?

*“En el **servicio** está el **néctar de la vida**”*

Ghandi

*El mejor ensayo que un líder puede hacer para conocer si es servidor o no, es preguntarse: **¿Crecen como personas** aquellos a quienes sirvo?; mientras les sirvo, **¿Se hacen más sanos, más sabios, más autónomos, más aptos para convertirse ellos mismos en servidores?**”*

Robert K. Greenleaf

*“Muchos ejecutivos piensan que, porque están al mando, sus colaboradores tienen el deber de servirlos. Pero este sistema ya no funciona. Hoy, las empresas precisan contar con el corazón, la mente y el espíritu de las personas. Y sólo se consigue eso cuando el líder deja de lado el deseo de poder y **sirve a los demás en vez de ser servido**”*

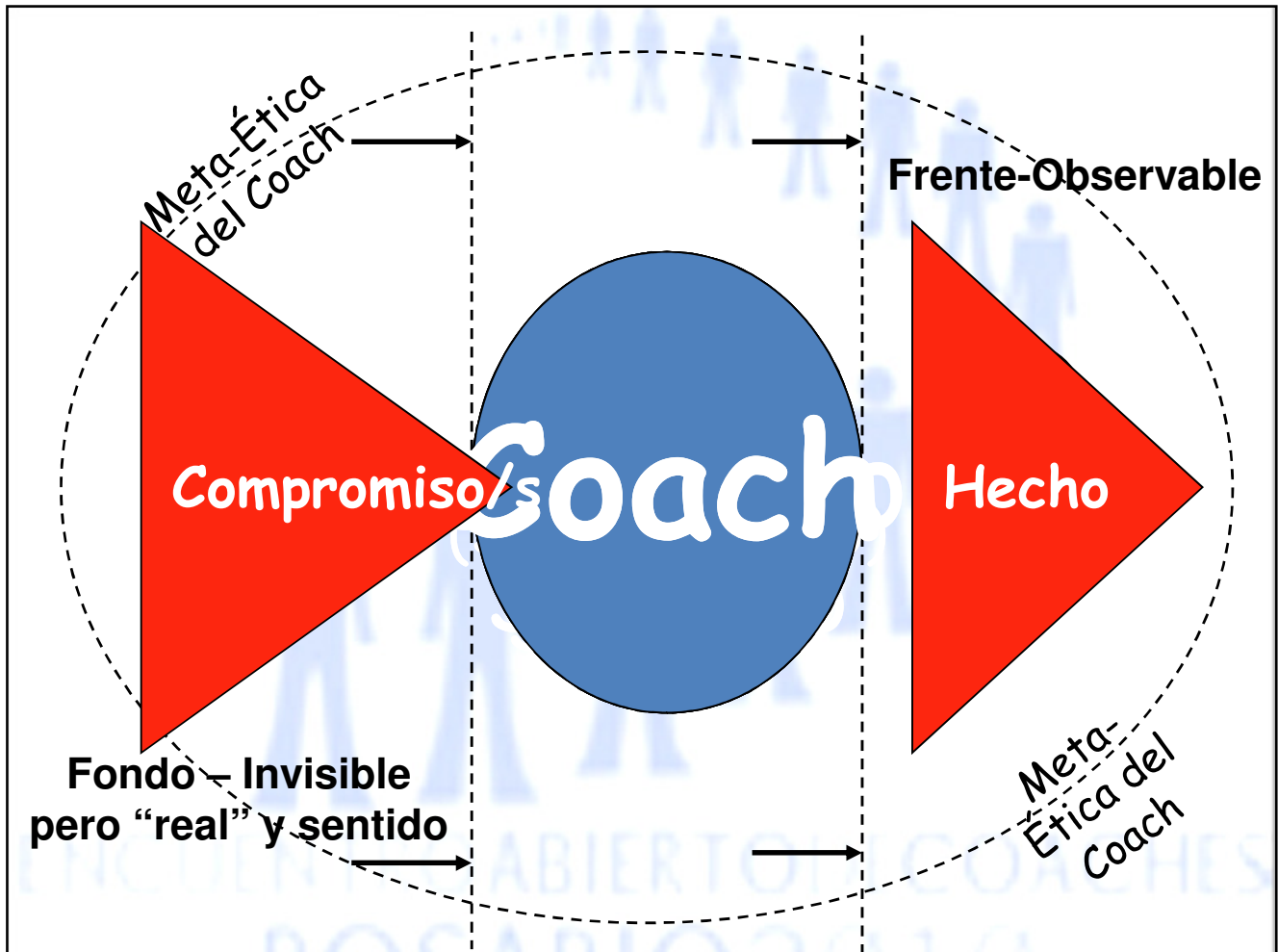
James C. Hunter

*Servir **no es una decisión** que se “hace” o un mero hacer sino, una **expresión del propio “ser”** que se materializa en **hecho***

*El objetivo de un líder **no es tener seguidores sino servir***

*El líder que **no sirve ... no sirve** como líder*

Coach** con estilo de **liderazgo en servicio



**El gran Inhibidor del servicio como estilo ... para el
COACH QUE SIRVE**

El Potencial de Corrupción

“Las jerarquías no son inherentemente perversas, a pesar de las opiniones desfavorables que han generado hoy en día. Según Greenleaf, si los líderes satisfacen las necesidades de quienes dirigen, es decir, si consideran que su trabajo, o razón fundamental de ser, es un genuino motivo de servicio, se desvanecerá el potencial de corrupción por parte de las jerarquías”. Peter Senge

***Anteponer y elevar el interés propio
por encima del conjunto***

***Beneficiarse personalmente en perjuicio
de otro o del conjunto***

En el decir de Stefano Zamagni

“Un corrupto es una persona de buenos modales pero malas costumbres”


Profesor de Economía de la Universidad de Bologna

**¿Cómo desactivar el potencial de
corrupción promovido por el ego?**

**Mediante la elección de servir
movilizado por el amor**

y

**la mirada meta-ética del coach
como el compromiso con una visión
en el bien-estar común**



***¿Soy un líder al servicio de los demás o
soy un líder que se sirve a sí mismo?***

Blanchard-Hodges

ENCUENTRO ABIERTO DE COACHES
BOGOTÁ 2010

Reflexión y aplicación final

*Entonces ¿Cuál es la reflexión y aplicación? Si el potencial de corrupción está escondido y latente para priorizar el interés propio por encima del conjunto, **la posibilidad pasa por construir un paradigma diferente que nos permita mirar al otro y al conjunto antes que a uno mismo.***

*Esto significa **grandeza, compromiso, humildad y confianza con un estilo de liderazgo que guía al líder a no pensar menos de si mismo sino menos en si mismo y más en los demás.***

*Al poner el **compromiso en servir a los demás y no a si mismo, buscando complacer el interés compartido, hemos ingresado a la dimensión de un estilo de liderazgo diferente. Liderazgo en servicio que me hace, nos hace, te hace...un líder... un coach servidor***

